

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

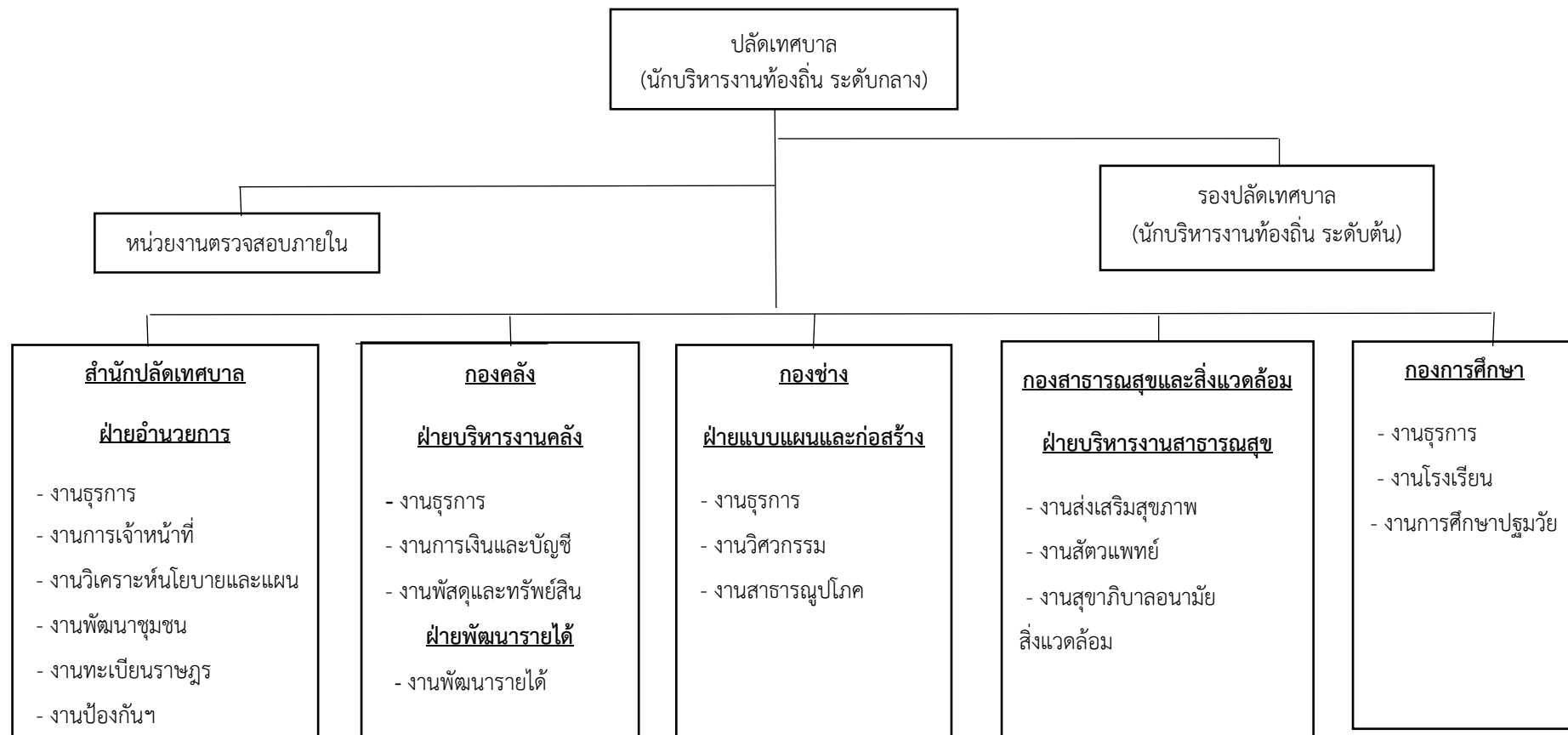
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองแก อำเภอนนทบุรี... จังหวัดนนทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	รับโอนตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ภายใน ๖๐ วัน รับโอน จพ.ธุรการ รับโอน จพ.พัสดุ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการรับโอนตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รับโอน จ.ธุรการ รับโอน จ.พัสดุ ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งว่าง
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๓. หน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง ๔. หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ ๕. หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๖. นวก.ตรวจสอบภายใน ๗. จพ.พัสดุ ๘. จพ.ธุรการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๓. หน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง ๔. หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ ๕. หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๖. นวก.ตรวจสอบภายใน ๗. จพ.พัสดุ ๘.จพ.ธุรการ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงาน ข้าราชการ ๑ อัตรา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรตามกระบวนการจนเสร็จสิ้น
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแก ประจำปี ๒๕๖๗	จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองแก	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการส่งบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อให้ได้รับความรู้และพัฒนาเพิ่มมากขึ้น
	๒.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๕๐,๐๐๐	๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรม

๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขฯ	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๑	-	๙	๔	๔	๓	๑๕	๓๖
ว่าง	๑	๑	๒	๓	๑	๒	๕	๑๕
รวม	๒	๑	๑๑	๗	๕	๕	๒๐	๕๑

ประเภทและจำนวนพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลหนองแก จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
เทศบาล	ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
	รองปลัดเทศบาล	ว่าง ๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ว่าง ๑	-	-	-	
	งานธุรการ	๑	๒	-	๑	
	งานการเจ้าหน้าที่	ว่าง ๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	-	๑	
	งานทะเบียนราษฎร	-	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ว่าง ๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	ว่าง ๑	-	๑	-	
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ว่าง ๑	-	-	๑	
	งานการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้	-	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ว่าง ๑	-	-	-	
	งานแบบแผนและก่อสร้าง	-	-	-	-	
	งานธุรการ	-	๑	๑	-	
	งานสาธารณูปโภค	-	-	๑	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ว่าง ๑	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	ว่าง ๑	-	-	๑	
	งานส่งเสริมสุขภาพ	-	-	-	๑	
	งานสัตวแพทย์	-	-	-	-	
รวม		๑๘	๔	๔	๕	๓๑

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ว่าง ๑	-	-	-	
	งานธุรการ	ว่าง ๑	-	-	-	
	งานการศึกษาปฐมวัย	ว่าง ๑	-	-	-	
	งานโรงเรียน	๑๑ ว่าง ๒	-	๒	๒	
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว่าง ๑	-	-	-	
	รวม	๑๗	-	๒	๒	๒๑
รวมทั้งสิ้น		๓๕	๔	๖	๗	๕๒

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	นางสาวพรทิพย์ ภักดีปัญญา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	“การตรวจสอบและปรับปรุงรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) เพื่อปิดบัญชีขั้นต้นและการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๘	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๒	นางอุทัยวรรณ ชมเชี่ยวชาญ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย ฯลฯ	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๓	นางอารี นาคมทอง นางชนัญชิตา แคนสีแก้ว	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของ อปท. และการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ฯลฯ	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๔	นางสาวชฎากร สังข์บุญเรือง นางสาวมาลีนา เพียรคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๕	นางอุทัยวรรณ ชมเชี่ยวชาญ นางสาวพิมพ์ภัส รัตนคำมูล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ อปท.	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
รวม					๘ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี